

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	本公司管理階層重視各項風險之管理，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制，以有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍。	未來本公司將研議配合法令訂定風險管理政策。								
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本集團雖無訂定企業社會責任政策或制度，但本集團之管理部為推動企業社會責任專職單位，目前仍持續致力企業社會責任之推行。	無重大差異。								
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本集團實施全公司環安衛管理與定期環安衛檢查，並依勞工安全衛生法成立「勞工安全衛生管理單位」，制定「勞工安全衛生工作守則」，依工作環境與員工人身安全之護措施制定此辦法；本集團以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提昇職業安全衛生績效。	無重大差異。								
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本集團以實現綠色企業為政策，作業流程多改為電子化，降低紙張使用及執行各項節能減碳、減廢棄物、資源再利用及垃圾分類等提案；並推動綠色產品設計、製造管理、採購、供應商管理等，以盡量符合國際最新的趨勢發展和法規要求。本公司積極推動有關資源之利用效率，包括： (1)節水節電方案 (2)文件無紙化與紙張回收使用 (3)資源回收再利用及垃圾分類	無重大差異。								
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司重視氣候變遷議題，注意國內外法規之動向，同時積極注意氣候變遷帶來的風險與機會，以擬定氣候變遷風險的因應計畫。	無重大差異。								
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司每半年監測溫二氧化碳及重金屬，以保障勞工於工作場所中之安全及健康。本集團訂有「辦公室節能計畫及目標」及「事業廢棄物錫絲廢錫環境管理方案」，積極關注各項節能減碳、溫室氣體減量及廢錫和廢電子零組件清運議題，本集團選用節能燈管、空調設備、內部行政e化流程等措施，以實踐節能減碳的理念。 近2年統計資料： 1. 用電溫室氣體排放量	無重大差異。								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>年度增減%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	年度	108年	109年	年度增減%					
年度	108年	109年	年度增減%									

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明										
			<table border="1"> <tr> <td>溫室氣體(公噸 CO₂e)</td> <td>156.35</td> <td>156.71</td> <td>+0.23%</td> </tr> </table>	溫室氣體(公噸 CO ₂ e)	156.35	156.71	+0.23%						
溫室氣體(公噸 CO ₂ e)	156.35	156.71	+0.23%										
			<p>2. 用水量</p> <table border="1"> <tr> <td>年度</td> <td>108年</td> <td>109年</td> <td>年度增減%</td> </tr> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>2,008</td> <td>1,920</td> <td>-4.38%</td> </tr> </table>	年度	108年	109年	年度增減%	用水量(度)	2,008	1,920	-4.38%		
年度	108年	109年	年度增減%										
用水量(度)	2,008	1,920	-4.38%										
			<p>3. 廢棄物總重量</p> <table border="1"> <tr> <td>年度</td> <td>108年</td> <td>109年</td> </tr> <tr> <td>噸</td> <td>0.1</td> <td>10.03</td> </tr> </table> <p>109年度其中1.24噸銷毀電子零件組料件清除清運委由取得行政院環保署廢棄物清除許可證合格廠商於109年1月7日依環境保護局相關規定及法令辦理。事業廢棄物總重0.23335噸委由合格環保工程公司清除並於109年9月17日向行政院環境保護署事業廢棄物管制中心申報。</p>	年度	108年	109年	噸	0.1	10.03				
年度	108年	109年											
噸	0.1	10.03											
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本集團尊重各種不同差異的員工進用後，薪給以同工同酬為原則，並遵循「性別工作平等法」之規定，明訂「防治性騷擾管理辦法」，由總經理、各部門主管及管理部共同組成性騷擾申訴委員會，目前並無任何申訴案件。</p>		無重大差異。								
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>本公司公司章程第二十一條第一項明訂： 「本公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前淨利扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益)，應提撥1%至10%為員工酬勞及不高於6%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損(包括調整未分配盈餘金額)時，應預先保留彌補數額。」近2年公司皆提撥約1%員工酬勞並於次年度發放。 本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，衡量市場薪資水準及總體經濟指標，結合績效管理制度作為起薪、調薪、晉升、職務分派、訓練發展之依據，藉此達到激勵效果。年度盈餘分紅係由管理階層依據營運成果，並考量個別同仁工作職責、貢獻度與績效評核結果，決定個別同仁派發金額。並建置獎金制度給予表現優良同仁適時獎勵，鼓勵員工貢獻，為公司創造營運佳績。</p>		無重大差異。								
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實</p>	V		<p>本集團依勞工安全衛生法，辦理勞工安全衛生工作，防止職業災害發生，保障員</p>		無重大差異。								

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
施安全與健康教育？			工安全與健康，並制定「勞工安全衛生工作守則」，可供員工依循遵守執行；本集團相當注重工作環境之舒適與清潔，亦注重員工工作安全，各出入口皆安裝門禁卡、保全系統及監視器，生產設備配有保護裝置，確保同仁人身安全，並不定期實施勞工安全宣導、消防講習演練及員工健康檢查等。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		為增進員工工作技能及提升組織整體競爭力，每季依各部門需求擬定訓練計畫或依職務需求參加外訓，讓員工與公司一同成長。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		本集團產品中均附加正確之使用說明書，並符合歐盟「危害物質限用指令」(RoHS)之規定，對於消費者之抱怨，業務單位亦立即採取處理措施，並於公司網站設置客戶服務電子郵件信箱，以維護消費者之權益。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司對往來之供應商評估皆依據本公司「供應商選擇及管理程序」規定辦理。本公司針對重要供應商的環境保護及安全衛生管理制度及績效進行年度評核，透過供應鏈的管理，將環保及安全管理推動推展至本公司主要供應商。供應商若有環境汙染或違反勞動人權等。對社會有顯著衝擊時，將先要求供應商提出說明，視狀況進行調查，並評估終止或解除契約的可行性。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本集團並無編製企業社會責任報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本集團並無訂定企業社會責任政策或制度及編制企業社會責任報告書，未來將視法令規定編制，惟本集團實務運作，已依此守則之精神及規範辦理。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)環保工作：本公司通過ISO9001品質認證，另對於廢棄物分類等由製造部專人負責處理，將環境保護理念融合到日常業務營運與產品服務，業已建置完成公司內部行政e化，環境永續管理系統；實施綠色採購、辦理溫室氣體盤查，為地球暖化、氣候變遷的問題，盡一份企業公民之責。宣導使用電子文件以代替紙張，本公司已加入政府電子交換機制，使得收發文作業更為便捷，節省公文傳遞時間、紙本作業及郵資成本，並善用作廢文件空白面回收再使用，大量減少紙張耗用等資源。 (二)社區參與：本集團並積極參與社區活動與慈善公益團體，秉持回饋鄉里、造福社會的精神，本集團鼓勵同仁參與政府單位所舉辦之各項社區活動，藉此能敦親睦鄰並與工業區內各公司保持良好關係。 (三)社會貢獻：本集團鼓勵同仁參與社會公益、關懷活動及關注學術文化，相信透過教育訓練和推廣活動之規劃與實施，善用既有方法並應用新興科技，以發揮人力資源；整合相			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>關領域，共同推廣管理能力、創造力、創新能力、創業精神、藝術素養，並促進文化創意產業之發展和公民素養，以提高個人、團體、企業及非營利組織之管理能力、生產力和創造力的發展。本年度捐款捐款予政治大學發展學術研究二十萬元。</p> <p>(四)社會服務：本集團不定期舉辦社會公益及關懷活動，鼓勵員工投入志工服務，以善盡企業之社會責任。</p> <p>(五)消費者權益：本公司對消費者之抱怨，業務單位均立即採取處理措施，並於公司網站設置客戶服務電子郵件信箱，以維護消費者之權益。</p> <p>(六)人權：本集團非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。</p> <p>(七)安全衛生：本集團依勞工安全衛生法成立「勞工安全衛生管理單位」，並制定「勞工安全衛生工作守則」，依工作環境與員工人身安全之護措施制定此辦法；本集團以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。民國109年度本集團無職業傷害案例。</p>